



HOTĂRÂREA NR. 777 din data de 12.03.2026

Consiliul de Administrație al Liceului Tehnologic „Retezat” Uricani, constituit prin Decizia Nr. 121 din 10.02.2026 a directorului, profesor [REDACTAT], numit prin Decizia Nr. 526 din 04.10.2022,

În temeiul:

- art. 128 și art. 198 alin. (4) lit b) din Legea nr. 198/2023 a învățământului preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 11 alin. (1), art. 10 alin. (8), art. 15 pct. 26 lit. z) și Anexei nr. 1 din Ordinul nr. 6223/2023 pentru aprobarea Metodologiei-cadru de organizare și funcționare a consiliilor de administrație din unitățile de învățământ preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 20 alin. (12) lit. b) din Regulament-Cadru din 2024 de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar, aprobat prin Ordinul 5726/2024 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de:

- Hotărârea Consiliului Profesoral al Liceului Tehnologic „Retezat” Uricani din data de 12.03.2026, așa cum este consemnată în procesul verbal al ședinței extraordinare din data de 12.03.2026, precum și rezultatul votului astfel cum a fost exprimat

Luând în considerare:

- hotărârea așa cum este consemnată în procesul verbal al ședinței extraordinare a Consiliului de Administrație al Liceului Tehnologic „Retezat” Uricani din data de 12.03.2026, precum și rezultatul votului astfel cum a fost exprimat,

Potrivit prevederilor legale, emite prezenta:

HOTĂRÂRE

Art. 1. Se aprobă propunerea de eliberare din funcție a directorului Liceului Tehnologic „Retezat” Uricani, doamna [REDACTAT], numit prin Decizia Nr. 526/04.10.2022, motivat de următoarele aspecte:

În cei patru ani de când doamna [REDACTAT] îndeplinește funcția de director la Liceul Tehnologic „Retezat” Uricani, climatul organizațional din unitatea de învățământ s-a deteriorat foarte mult fiind caracterizat de presiune psihologică constantă, intimidare și teamă reală de represalii profesionale. De-a lungul mandatului managerial, doamna director și-a exercitat funcția cu o atitudine dominantă și conflictuală, ceea ce a generat lipsă de încredere și tensiune în colectiv și a viciat grav procesul instructiv-educativ.



Doamna director [REDACTED] a afectat grav imaginea profesională a angajaților, nereușind să gestioneze echilibrat situațiile specifice instituției de învățământ.

Considerăm că faptele doamnei director întrunesc elementele hărțuirii morale la locul de muncă și a exercitării abuzive a autorității cu încălcarea obligației legale de asigurare a unui climat educațional sigur, echilibrat și nediscriminatoriu.

Situațiile semnalate au avut un caracter repetitiv și sistematic și includ:

- adresări jignitoare, umiliri publice și etichetări degradante, conform spuselor doamnelor profesor: [REDACTED]
- intimidarea angajaților prin amenințări privind sancționarea disciplinară sau pierderea normei didactice, conform celor declarate de doamna prof. [REDACTED] și de personalul nedidactic și didactic auxiliar, în fața Comisiei I.S.J, în data de 12.03.2026;
- [REDACTED] discreditarea profesorilor în fața părinților, conform celor spuse de doamna [REDACTED]
- intervenții abuzive în timpul orelor, cu afectarea actului educațional, denigrare în fața elevilor prin preluarea conducerii clasei fără acordul profesorului, aspecte sesizate de prof. [REDACTED]
- monitorizarea excesivă, încălcarea protecției datelor cu caracter personal, depășind cadrul legal prin solicitarea de informații la care nu are acces, conform declarațiilor prof. [REDACTED];
- lipsă de transparență în utilizarea fondurilor europene, neimplicându-se în organizarea excursiei prin PNRAS, dezinformare privind sumele alocate acesteia, cadrele didactice implicate fiind nevoite să folosească bugetul personal pentru a asigura masa elevilor. Toate acestea au fost sesizate de profesor [REDACTED]
- neîndeplinirea obligațiilor de catedră prin dispunerea altor colegi să-i facă orele, conform celor declarate de prof. [REDACTED]
- prezența frecventă în incinta școlii a soțului doamnei director, implicat în activități administrative sau instituționale ce a creat percepția unei gestionări personale a unității. După spusele domnului profesor [REDACTED] soțul doamnei director a intrat în cabinetul foto al școlii, după depunerea plângerii, de unde a ridicat mai multe materiale;
- bruscări verbale, limbaj neadecvat și discreditarea în fața autorităților locale, conform declarațiilor profesorului [REDACTED], reprezentant al Consiliului Local în Consiliul de Administrație al școlii, cu referiri la faptul că nu se teme de un anumit partid.



- comunicare deficitară, lipsă de interes pentru problemele personalului nedidactic, prezentate de liderul de sindicat, prof. [REDACTED], refuzând discuția solicitată de acesta, motivând lipsa unei reclamații scrise.

Toate aceste aspecte și multe altele sunt consemnate în Procesul-verbal al Consiliului Profesorial din data de 12 martie 2026 și în Procesul-verbal al Consiliului de Administrație din aceeași dată, sunt susținute de declarațiile scrise date de personalul din unitate, declarații care au fost ridicate în cursul acestei zile de Inspectoratul Școlar Județean Hunedoara, precum și de chestionarul aplicat personalului unității în cursul acestei zile de membrii Comisiei de verificare a sesizărilor, numită de Inspectoratul Școlar Județean Hunedoara.

Art. 2. Prezenta hotărâre poate fi contestată la instanța de contencios administrativ a Tribunalului Hunedoara, cu respectarea procedurii prealabile reglementate prin Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările ulterioare.

Art. 3. Prezenta hotărâre se comunică:

- Inspectoratului Școlar Județean Hunedoara;
- Compartimentului Secretariat din cadrul Liceului Tehnologic „Retezat” Uricani;
- Doamnei [REDACTED].

Președinte de ședință al Consiliului de Administrație din data de 12.03.2026,

[REDACTED]

Secretar al Consiliului de Administrație,

[REDACTED]